

แบบรายงานผลการดำเนินงานของสำนัก/กอง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง (ศปท.ปค.)

๑. บทสรุปผู้บริหาร: โครงการที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กรมการปกครอง มุ่งดำเนินงานตามภารกิจที่เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เผยแพร่และส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรมการปกครองปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมกรมการปกครอง โดยการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง “ปลูก” และ “ปลูก” จิตสำนึกบุคลากรในสังกัดให้มีความนิยม “ไม่โกง โปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริต” และมีวัฒนธรรมสุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงคุณธรรมจริยธรรมเพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม “ปรับ” ฐานความคิด การแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การทำงาน ให้แก่บุคลากรในองค์กร ปรับความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมให้เข้ากับยุคสมัย “เปลี่ยน” พฤติกรรมให้มีความละเอียดต่อการทุจริต “ไม่ทำ ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย” ต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ เปลี่ยนมุมมองให้เห็นว่าการกระทำที่ผิดต่อคุณธรรมจริยธรรมเป็นสิ่งที่ไม่อาจยอมรับได้ สร้างบรรทัดฐานในการส่งเสริมผู้ที่ปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรม ยกย่องเป็นแบบอย่างแก่บุคลากร และ “เปิดเผย” ข้อมูลการดำเนินงานต่อสาธารณะ โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองทั้งส่วนกลางและภูมิภาคเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ประชาชนสามารถเข้าถึง ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานได้อย่างสะดวก เพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการที่มีความเป็นเลิศ ยึดหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชนและให้เกิดความสงบสุขในสังคมอย่างยั่งยืน

การดำเนินงานดังกล่าวได้ขับเคลื่อนภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารองค์กรและบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย รองรับต่อความเปลี่ยนแปลง โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑) โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมการปกครองได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับ ผ่านดี โดยมีผลคะแนน ๙๙.๐๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และอยู่ในอันดับที่ ๑ ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และได้รับรางวัล ITA อันดับที่ ๑ ของประเทศประเภทหน่วยงานระดับกรม

การขับเคลื่อนการประเมิน ITA ในระดับอำเภอ ในปีนี้อำเภอมีผลคะแนนการประเมินเฉลี่ย ๙๑.๒๑ คะแนน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการประเมินเฉลี่ย ๘๘.๙๓ คะแนน) โดยมีอำเภอที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวน ๗๕๕ อำเภอ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๙๙ เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีอำเภอที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๗๐๕ อำเภอ) อีกทั้ง ยังมี การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ (เว็บไซต์ Amphoe.com) เพื่อรองรับการประเมิน ITA ของอำเภอ และเป็น ฐานข้อมูลในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนได้รับทราบ

๒) โครงการส่งเสริมอำเภอคุณธรรมต้นแบบ (ยกย่อง เชิดชู บุคคลคุณธรรมต้นแบบ) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ โดยมีผลการดำเนินงานแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ คือ ระดับที่ ๑ อำเภอส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๔๘ อำเภอ ระดับที่ ๒ อำเภอคุณธรรม จำนวน ๕ อำเภอ ระดับที่ ๓ อำเภอคุณธรรม “ต้นแบบ” จำนวน ๘๑๒ อำเภอ ซึ่งมีจำนวนอำเภอที่ได้ขับเคลื่อนเป็นอำเภอคุณธรรมต้นแบบเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีจำนวน ๗๕๑ อำเภอ) นอกจากนี้ กรมการปกครองได้ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และได้รับ “รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓) โครงการข้าราชการกรมการปกครองผู้นำป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (DOPA Young Anti-Corruption) ดำเนินการอบรม เพื่อปลูก/ปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการ “ไม่ทำ ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย” ต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสร้างเครือข่ายการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้รับเกียรติจาก สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เป็นวิทยากรบรรยายและจัดอบรมในลักษณะ Participation Active Learning ให้กับผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑๘๐ คน

๔) โครงการกรมการปกครองจิตสาธารณะ (DOPA Spirit) ดำเนินการฝึกปฏิบัติ เพื่อพัฒนาจิตใจให้มีจิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว อันเป็นพื้นฐานของสังคมคุณธรรม ภายใต้แนวคิด “ปกครองอาสา พัฒนาสังคม” โดยสถานที่จัดกิจกรรม ประกอบด้วย พื้นที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดชัยนาท และจังหวัดจันทบุรี รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๘๐ คน

๕) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตของกรมการปกครอง เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ วัฒนธรรม ปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล การแยกแยะระหว่างเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน กระตุ้นการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตร่วมกัน อีกทั้ง ยังเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกรมการปกครอง สร้างความไว้วางใจและเชื่อมั่นแก่ประชาชน โดยประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อวิดีโอเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๔ คลิป การปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (ITA) ของกรมการปกครอง/อำเภอ จำนวน ๑ คลิป และประชาสัมพันธ์ผ่านโปสเตอร์ข้อกำหนดจรรยาบรรณกรมการปกครองโดยแจกจ่ายให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง จำนวน ๓,๐๐๐ แผ่น

๒. ผลการดำเนินงาน: โครงการที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๑ ชื่อกิจกรรม/โครงการ

- ๑) โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ๒) โครงการส่งเสริมอำเภอคุณธรรมต้นแบบ (ยกย่อง เชิดชู บุคคลคุณธรรมต้นแบบ)
- ๓) โครงการข้าราชการกรมการปกครองผู้นำป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (DOPA Young Anti-Corruption)
 - ๔) โครงการกรมการปกครองจิตสาธารณะ (DOPA Spirit)
 - ๕) โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตของกรมการปกครอง

๒.๒ รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ/ความเป็นมา

๒.๒.๑ โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๑) รายละเอียดโครงการ/ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้ หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชน ซึ่งได้เริ่มดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมา

กรมการปกครอง เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีหน่วยปฏิบัติในระดับภูมิภาคครอบคลุมทุกพื้นที่ มีพันธกิจในการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ การอำนวยความสะดวก การปกครองท้องที่ การอาสาสมัครดินแดน การทะเบียน และอื่น ๆ เพื่อให้ประชาชนมีความมั่นใจ ปลอดภัย ได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว และให้เกิดความสงบสุขในสังคมอย่างยั่งยืน ดังนั้น กรมการปกครอง เล็งเห็นว่าการดำเนินงานตาม พันธกิจดังกล่าว ต้องตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม โปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ รวมถึงต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต จึงได้เข้าร่วมการประเมิน ITA ตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นมา และจากผลการประเมิน ITA ของกรมการปกครองในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ กรมการปกครองได้รับรางวัลสูงสุดของส่วนราชการระดับกรม และได้รับรางวัล ITA อันดับ ที่ ๑ ของประเทศประเภทหน่วยงานระดับกรม ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มอบหมายให้กรมการปกครองร่วม ขยายการประเมิน ITA สู่อำเภอ ๘๗๘ อำเภอ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมการปกครองจึงได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงาน การประเมิน ITA ทั้งในระดับส่วนกลางและระดับอำเภอ โดยขับเคลื่อนในรูปแบบ “คณะทำงานด้านการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)” ซึ่งอยู่ภายใต้ “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง” โดยเป็นหน่วยงานที่ขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมการปกครอง ซึ่งคณะทำงานฯ เป็นการรวบรวมเอาผู้แทนจากส่วนราชการภายในของหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับการประเมิน ITA มารวมตัวกันเพื่อศึกษาและสร้างความตระหนักรู้ จากนั้นจึงเริ่มขับเคลื่อน ส่งเสริม และพัฒนานวัตกรรมต่าง ๆ ให้การปฏิบัติงานภายใน และการให้บริการต่อประชาชน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์การประเมิน

๒) ผลการดำเนินการ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ กรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กรมการปกครอง ขับเคลื่อนการประเมิน ITA ได้รับคะแนน ๙๙.๐๓ อยู่ในระดับ ผ่านดี เป็นอันดับ ที่ ๑ ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และได้รับรางวัล ITA อันดับที่ ๑ ของประเทศประเภท หน่วยงานระดับกรม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ อำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การประเมิน ITA ของอำเภอ พบว่า อำเภอที่ได้คะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวน ๗๕๕ แห่ง (ร้อยละ ๘๕.๙๙) จากอำเภอทั้ง ๘๗๘ อำเภอทั่วประเทศ โดยคะแนนมีผลการประเมิน ITA เฉลี่ยรวม ๙๑.๒๑ คะแนน

- **ตัวชี้วัด**

(๑) กรมการปกครองมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่า ๘๗ คะแนน

(๒) อำเภอมีผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของอำเภอ ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

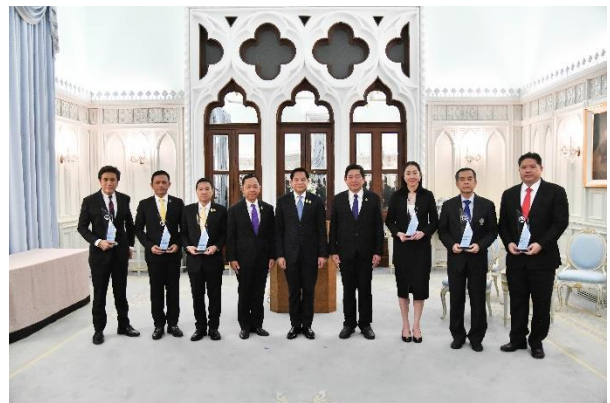
- **พื้นที่ดำเนินการ**

กรมการปกครอง โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง (ศปท.ปค.) ได้ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ทั้งในพื้นที่ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย

๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมการปกครอง

๒) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของอำเภอ (ที่ทำการปกครองอำเภอ และส่วนราชการประจำอำเภอ)

ภาพการเข้ารับรางวัลโล่เกียรติยศสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สูงสุด ประเภทกลุ่มส่วนราชการระดับกรม



ภาพการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การประชุม “คณะกรรมการด้านการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)”



การดำเนินโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอำเภอ (AMPHOE ITA) ครั้งที่ ๑ พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๑



การดำเนินโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอำเภอ (AMPHOE ITA) ครั้งที่ ๒ พื้นที่ภาคกลาง



การดำเนินโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอำเภอ (AMPHOE ITA) ครั้งที่ ๓ พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒



การดำเนินโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอำเภอ (AMPHOE ITA) ครั้งที่ ๔ พื้นที่ภาคใต้



การดำเนินโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอำเภอ (AMPHOE ITA) ครั้งที่ ๕ พื้นที่ภาคเหนือ



๒.๒.๒ โครงการอำเภอคุณธรรม “ต้นแบบ” (ยกย่อง เขตชู บุคคลคุณธรรมต้นแบบ)

๑) รายละเอียดโครงการ/ความเป็นมา

การขับเคลื่อนการประเมินอำเภอคุณธรรม เป็นการประเมินที่ได้จัดทำขึ้นโดยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งกำหนดเป้าหมายเพื่อให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ผ่านหลักการ ๓ มิติ “หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม” และหลักการดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

กรมการปกครอง ได้เล็งเห็นว่าอำเภอเป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนและเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและภารกิจของกรมการปกครองในระดับอำเภอ หากการขับเคลื่อนคุณธรรมในระดับอำเภอประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพก็ย่อมจะส่งผลให้เกิดความเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นในด้านคุณธรรมของประชาชนและบุคลากรในอำเภอ หมู่บ้าน ชุมชน และส่งผลต่อการพัฒนาคุณธรรมในระดับจังหวัดและประเทศชาติก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” กรมการปกครอง จึงได้ร่วมขับเคลื่อนโครงการดังกล่าวภายใต้ชื่อโครงการอำเภอคุณธรรม “ต้นแบบ” ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมการปกครอง โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง ได้ขับเคลื่อนโครงการอำเภอคุณธรรม “ต้นแบบ” โดยการจัดทำคู่มือการขับเคลื่อนโครงการฯ เพื่อให้ทุกอำเภอดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของกรมการปกครอง โดยอ้างอิงหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีเกณฑ์ตัวชี้วัดจำนวน ๙ ตัวชี้วัด แบ่งผลการประเมินฯ เป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับอำเภอ “ส่งเสริมคุณธรรม” ระดับอำเภอ “พัฒนาคุณธรรม” และระดับอำเภอ “คุณธรรมต้นแบบ” ซึ่งเป็นระดับสูงสุดในการประเมินฯ นอกจากนี้ยังได้มีการติดตามผลการดำเนินการเพื่อให้ทุกอำเภอขับเคลื่อนการประเมินฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยการพัฒนาระบบการรายงานผลการดำเนินการในรูปแบบออนไลน์ เพื่อรองรับการประมวลผลการดำเนินการที่รวดเร็วและสะดวกต่อการรายงาน

๒) ผลการดำเนินการ

การประเมินผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดของการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรมฯ มีรายละเอียด ดังนี้

๑. อำเภอที่ได้รับการประเมินอยู่ในระดับอำเภอ “ส่งเสริมคุณธรรม” โดยผ่านการประเมินตัวชี้วัดที่ ๑ – ๓ จำนวน ๔๘ อำเภอ คิดเป็นร้อยละ ๕.๔๗
๒. อำเภอที่ได้รับการประเมินอยู่ในระดับอำเภอ “พัฒนาคุณธรรม” โดยผ่านการประเมินตัวชี้วัดที่ ๑ – ๖ จำนวน ๕ อำเภอ คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๗
๓. อำเภอที่ได้รับการประเมินอยู่ในระดับอำเภอ “คุณธรรมต้นแบบ” โดยผ่านการประเมินตัวชี้วัดที่ ๑ – ๙ จำนวน ๘๑๒ อำเภอ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๘

ส่งผลให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนจากการกำหนดเจตนาธรรม คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ร่วมกันในอำเภอ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอ แต่งตั้งคณะกรรมการ และมีการดำเนินการตามแผนฯ ทั้ง ๘๗๘ อำเภอ มีการประกาศยกย่อง เขตชู บุคคล ชุมชน องค์กรคุณธรรม ในระดับอำเภอ อำเภอมีองค์ความรู้จากกระบวนการพัฒนาอำเภอคุณธรรม สามารถถ่ายทอดความรู้และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับอำเภออื่นได้

- กลุ่มเป้าหมาย

อำเภอทั้ง ๘๗๘ แห่ง ทั่วประเทศ

- ตัวชี้วัด:


มีผลการประเมินของอำเภอที่ได้รับการประเมินอยู่ในระดับอำเภอ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของอำเภอทั่วประเทศ เกิดการสร้างคนดี สังคมที่ดี ประชาชนในพื้นที่อำเภอมีความอยู่ดีมีสุข

- พื้นที่การดำเนินการ:

อำเภอทั้ง ๘๗๘ อำเภอทั่วประเทศ

ภาพการขับเคลื่อนการประเมินอำเภอคุณธรรม “ต้นแบบ”





อำเภอคุณธรรม
กรมการปกครอง

ผลการดำเนินการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม (สำหรับประชาชนทั่วไป)

➔) เข้าสู่ระบบ

ออกแบบและพัฒนาระบบ โดย
ศูนย์สารสนเทศเพื่อการบริหารงานปกครอง

๒.๒.๓ โครงการข้าราชการกรมการปกครองผู้นำป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (DOPA Young Anti -Corruption)

๑) รายละเอียดโครงการ/ความเป็นมา

กรมการปกครอง โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง ได้ดำเนินการโครงการข้าราชการกรมการปกครองผู้นำป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (DOPA Young Anti-Corruption)

ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการเป็นผู้นำในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เกิดจิตสำนึกและค่านิยมในการ “ไม่ทำ ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย” ต่อการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และเกิดเครือข่ายการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการในสังกัดกรมการปกครอง

โครงการดังกล่าวได้จัดในลักษณะ Participation Active Learning และนำหลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (ชุดหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา) ของ สำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านทุจริตของ สำนักงาน ป.ป.ท. มาบูรณาการสอดแทรกในการอบรม โดยได้รับเกียรติจากสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เป็นวิทยากรบรรยาย/กิจกรรมกลุ่ม แบ่งโครงสร้างหลักสูตรออกเป็น ๓ หมวด ๑๑ รายวิชา ดังนี้

● กระบวนทัศน์การขับเคลื่อนงานด้านป้องกันการทุจริต

(๑) นโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในการปฏิบัติงานของกรมการปกครอง

(๒) การสร้างวัฒนธรรมองค์กร “ไม่โกง โปรงใส ร่วมใจต้านทุจริต”

(๓) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

(๔) หมุนเวียนเรียนรู้มาตรฐานทางจริยธรรม

● แนวทางและวิธีการป้องกันการทุจริต

(๕) การบริหารความเสี่ยงทุจริต

(๖) กรณีศึกษาการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ

(๗) วิทยายุทธ์และเครือข่ายต้านโกง

(๘) ไขปมคดีทุจริตของพนักงานฝ่ายปกครอง

(๙) การคิดแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

● ผลกระทบของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑๐) ถอดบทเรียนจากกรณีศึกษา: คดีทุจริตและรูปแบบกลโกงในประเทศไทย

(๑๑) จับตามองปัญหาทุจริตในพื้นที่

๒) ผลการดำเนินงาน (เป้าหมาย/ตัวชี้วัด/พื้นที่ดำเนินการ)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการจัดโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๖ - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ วิทยาลัยการปกครอง อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี

- กลุ่มเป้าหมาย :

ข้าราชการในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี ประกอบด้วย ส่วนกลาง จำนวน ๓๙ คน และส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๔๑ คน รวมผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น ๑๘๐ คน โดยผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านเกณฑ์การสอบประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะได้รับประกาศนียบัตรจากกรมการปกครอง สำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ป.ป.ท.

- ตัวชี้วัด:

- กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๘๐ คน มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวิธีปฏิบัติของข้าราชการ และผ่านเกณฑ์การสอบประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- กรรมการปกครอง มีค่าคะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

๓) พื้นที่การดำเนินการ: วิทยาลัยการปกครอง อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี

ภาพการอบรมหลักสูตรข้าราชการกรมการปกครองผู้นำป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (DOPA Young Anti -Corruption)



๒.๒.๔ โครงการกรมการปกครองจิตสาธารณะ (DOPA Spirit)

๑) รายละเอียดโครงการ/ความเป็นมา

โครงการกรมการปกครองจิตสาธารณะ (DOPA Spirit) ได้เริ่มดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ จนถึงปัจจุบัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาจิตบุคลากรให้มีจิตสาธารณะ มุ่งให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และเกิดเป็น “เครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมของกรมการปกครอง” ต่อมาเมื่อยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้ประกาศใช้ กรมการปกครองจึงได้มีการดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นพัฒนาให้คนไทยในอนาคตจะต้องมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้านและมีสุขภาพที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะรับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น และยุทธศาสตร์ที่ ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคม และยึดธรรมาภิบาลเป็นหลักในการปฏิบัติงาน โครงการกรมการปกครองจิตสาธารณะ (DOPA Spirit) ได้จัดกิจกรรมในรูปแบบการอบรมเชิงปฏิบัติการ โดยเน้นรูปแบบกิจกรรมที่หลากหลาย ตอบสนองต่อความต้องการของคนในพื้นที่เป้าหมาย

๒) ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมการปกครอง โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้จัดกิจกรรมจำนวน ๓ ครั้ง โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรกรมการปกครองทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อพัฒนาสังคม ผลจากการจัดกิจกรรมทำให้บุคลากรได้เกิดจิตสำนึกในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวจากการสละเวลาส่วนตัวทำกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ด้อยโอกาสเกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรในการทำกิจกรรม และพื้นที่เป้าหมายที่ทำการกิจกรรมได้รับการพัฒนาตรงตามความต้องการของคนในพื้นที่และเกิดการพึ่งพาตนเอง

- กลุ่มเป้าหมาย :

บุคลากรในสังกัดกรมการปกครอง รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๘๐ คน

- ตัวชี้วัด :

- กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้ง ๑๘๐ คน มีจิตสาธารณะและมีความตระหนักรู้และเกิดจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคม

- ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม

- พื้นที่การดำเนินการ:

ครั้งที่ ๑ ณ โรงเรียนบ้านรางจิก ต.ไพรนกยูง อ.หันคา จ.ชัยนาท ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖

“ปรับปรุงห้องสมุด ปรับปรุงสนามฝึกทักษะ สร้างลานกีฬา ทำถังขยะเปียก ติดตั้งตาข่ายกันนก”

ครั้งที่ ๒ ณ มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖

“บริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะ เพื่อนำไปใช้ผลิตสื่ออักษรเบรลล์”

ครั้งที่ ๓ ณ ชุมชนเขาสำเภาควา ต.กระเจาะ อ.นายายอาม จ.จันทบุรี ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

“สร้างฝายชะลอน้ำและกักเก็บน้ำในพื้นที่”

ภาพดำเนินโครงการ DOPA Spirit ครั้งที่ ๑ ณ โรงเรียนบ้านรางจิก



ภาพดำเนินโครงการ DOPA Spirit ครั้งที่ ๒ ณ มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย



ภาพดำเนินโครงการ DOPA Spirit ครั้งที่ ๓



๒.๒.๕ โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตของกรมการปกครอง

๑) รายละเอียดโครงการ/ความเป็นมา

กรมการปกครอง โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เล็งเห็นถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ดำเนินการโครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตของกรมการปกครอง ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ วรรณคดี ปลูกจิตสำนึก กระตุ้นการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างค่านิยมในการต่อต้านทุจริตร่วมกัน การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน อีกทั้งยังสร้างภาพลักษณ์ที่ดีร่วมกันของกรมการปกครองในการส่งเสริมจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความไว้วางใจและความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน

๒) ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ภายใต้หัวข้อ “อำเภอโปร่งใส ไร้อุจจริต” โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ผลิตคลิปวิดีโอที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ทางสื่อสังคมออนไลน์ จำนวน ๔ คลิป ดังนี้

- การให้บริการของเจ้าหน้าที่สำนักทะเบียนอำเภอ “เต็มใจให้บริการประชาชน”

(<https://youtu.be/aaloPCInYGk>)

- การเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการออกใบอนุญาต “ไม่เรียกและไม่รับสินบน”

(<https://youtu.be/Txd-NZFu-oc>)

- การใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ “ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง”

(<https://youtu.be/dvKYhPBZEKo>)

- ความภูมิใจในการทำหน้าที่ของบุคลากรฝ่ายปกครอง “อุดมการณ์นักปกครอง”

(<https://youtu.be/ga๗๐๐gluynM?si=yFA๖๓DsbexCc๗bHN>)

๒. ผลิตคลิปวิดีโอที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (ITA) ของอำเภอ และเผยแพร่ทางสื่อสังคมออนไลน์ จำนวน ๑ คลิป

๓. ผลิตโปสเตอร์ข้อกำหนดจรรยาบรรณกรมการปกครอง และแจกจ่ายให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง จำนวน ๓,๐๐๐ แผ่น ดังนี้

- ที่ทำการปกครองจังหวัด (๗๖ แห่ง ๆ ละ ๓ แผ่น) จำนวน ๒๒๘ แผ่น

- ที่ทำการปกครองอำเภอ (๘๗๘ แห่ง ๆ ละ ๓ แผ่น) จำนวน ๒,๖๓๔ แผ่น

- สำนัก/กอง/ศูนย์ จำนวน ๑๓๘ แผ่น

- กลุ่มเป้าหมาย :

ข้าราชการ พนักงานราชการ สมาชิก อส. และลูกจ้าง สังกัดกรมการปกครอง รวมถึงกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ และประชาชนทั่วไป

- ตัวชี้วัด :

(๑) ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ภายใต้หัวข้อ “อำเภอโปร่งใส ไร้อุจจริต” จำนวน ๔ คลิป

(๒) ผลิตโปสเตอร์ข้อกำหนดจรรยาบรรณกรมการปกครอง และแจกจ่ายให้กับหน่วยงานในสังกัด

กรมการปกครอง จำนวน ๓,๐๐๐ แผ่น

- พื้นที่การดำเนินการ: ถ่ายทำ ณ ที่ทำการปกครองอำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี

ภาพสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตของกรมการปกครอง

ข้อกำหนดจริยธรรมกรมการปกครอง

EP.1
มีวินัย เต็มใจ ให้บริการ
สุภาพ เป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ

EP.2
ข้อสัตย์ โปร่งใส ไม่เรียกรับสินบน
ชี้แจงเหตุผลกรณีไม่อนุมัติ อนุญาต
ไม่ใช้อคติมาประกอบการใช้ดุลพินิจ

EP.3
ยินยอม ทำในสิ่งที่ถูกต้อง
ไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพ
ไม่สร้างข้อ มูลอันเป็นเท็จ
ไม่บังคับใช้กฎหมาย
เพื่อกลับแทลงประชาชน

ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าพนักงาน
ยุติธรรม แพทย์ประจำศาลและ
เจ้าพนักงานเขตเลือกตั้งผู้แทน

ข้อกำหนดจริยธรรม
กรมการปกครอง

แนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงาน
กรมการปกครอง (Do & Don't)

วินัย. 3.11.1. วินัยต่อป
ประชาชน

"โปร่ง โปร่งใส ส่วนในด้านซื่อสัตย์ คือ วิชาสำนักงานกรมการปกครอง"
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ข่าวสาร

INFORMATION

และทางเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ITA) เป็นได้
and the channel for exploring Open Data Integrity and Transparency Assessment (ITA), among others.



๒.๓ ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน

๒.๓.๑ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของอำเภอ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของอำเภอทั้ง ๘๗๘ อำเภอ ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายขนาดใหญ่ จึงต้องมีการประสานงานระหว่างส่วนราชการหลายแห่ง ไม่ว่าจะเป็นสำนักงาน ป.ป.ช. กรมการปกครอง (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง) ที่ทำการปกครองจังหวัด ที่ทำการปกครองอำเภอ รวมถึงส่วนราชการในระดับอำเภอ ได้แก่ สำนักงานที่ดินอำเภอ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ สำนักงานเกษตรอำเภอ สำนักงานประมงอำเภอ และสำนักงานปศุสัตว์อำเภอซึ่งอาจส่งผลให้การประสานงานและการสื่อสารคลาดเคลื่อน ทำให้ต้องมีการจัดประชุมสำหรับชี้แจงทำความเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนรวมถึงการกำกับ ติดตาม อย่างใกล้ชิด อย่างไรก็ตามกรมการปกครอง โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง ได้ดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์โดยดำเนินการด้วยวิธีที่หลากหลาย ทั้งช่องทางการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ณ สถานที่แบบปกติและแบบออนไลน์ การจัดทำคู่มือการดำเนินการ

๒.๓.๒ ข้อจำกัดด้านงบประมาณ เนื่องจากงบประมาณที่ใช้จ่ายในการขับเคลื่อนภารกิจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการในสังกัดกรมการปกครองที่อยู่ในความรับผิดชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง ไม่ได้ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทำให้การดำเนินโครงการตามภารกิจต้องขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เงินกัน) ของกรมการปกครองรายโครงการ

๒.๔ ข้อเสนอแนะ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง ได้ดำเนินการถอดบทเรียนปัจจัยสู่ความสำเร็จของการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาหน่วยงานในระยะถัดไป โดยสามารถแบ่งออกเป็น ๔ กระบวนการพัฒนา ๓ ปัจจัยความสำเร็จ ดังนี้

กระบวนการพัฒนา ๔ กระบวนการ

๑. กระบวนการแรก การสร้างความตระหนักรู้ โดยให้สร้างความตระหนักรู้ทั้งคนภายในและคนภายนอก ตระหนักรู้ถึงความสำคัญของความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ ให้รู้ถึงเครื่องมือที่ใช้ประเมินว่าใช้แบบไหน วัดแบบไหน หลักเกณฑ์แบบไหน แนวทางแบบไหน ผ่านช่องทางทั้งเป็นทางการ (Formal) ในรูปแบบหนังสือราชการกำกับ กำชับ และไม่เป็นทางการ (Informal) ในรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ (Public Relations) และการสร้างสภาพแวดล้อมทางจิตวิทยา โดยการสร้างความตระหนักรู้ ต้องไม่ใช้การสร้างในช่วงการประเมิน แต่จะต้องสร้างอย่างต่อเนื่องและตลอดทั้งปี

๒. กระบวนการที่สอง มอบหมายผู้รับผิดชอบ ได้แก่ การจัดตั้งคณะทำงาน (Working Team) เมื่อสร้างความตระหนักรู้แล้ว ให้มีการทำคำสั่งมอบหมายว่าใครต้องรับผิดชอบเครื่องมือใดของการประเมิน ให้มอบว่าหมายว่า บุคลากร (Staff) ต้องทำอะไรบ้าง และอย่างไร

๓. กระบวนการที่สาม สร้างเครื่องมือขับเคลื่อน ได้แก่ สร้างช่องทางในการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รู้ว่าวิธีการเข้าถึงข้อมูลหรือการรับบริการอยู่ตรงไหน สร้างความสะดวก เช่น ทำระบบการเปิดเผยข้อมูลหรือเว็บไซต์ รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ในสื่อโซเชียล (Social) ต่าง ๆ เป็นต้น

๔. กระบวนการที่สี่ การประเมินและกำกับติดตาม ได้แก่ การสร้างผู้กำกับติดตาม กรมการปกครอง มีการจัดตั้งคณะทำงาน โดยมีผู้แทนจากทุกภาคส่วน ร่วมเป็นผู้กำกับ ติดตามการประเมินผ่านช่องทางทั้งเป็นทางการ (Formal) ในรูปแบบ หนังสือราชการกำกับ ติดตาม และไม่เป็นทางการ (Informal) ในรูปแบบสื่อสังคมออนไลน์ Application Line เป็นต้น

ปัจจัยความสำเร็จ ๓ ปัจจัย

๑. บุคลากร (S - Staff) กล่าวคือ ผู้ปฏิบัติงาน ต้องรู้ ต้องเก่ง ต้องเข้าใจ และผู้ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานต้องปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม และโปร่งใสตรวจสอบได้
๒. ที่ปรึกษา (M - Mentor) กล่าวคือ มีหน่วยงานที่ปรึกษาที่ดี เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และผู้ทรงคุณวุฒิของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน รวมถึงมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ที่คอยให้ปรึกษาด้วยความใส่ใจ
๓. ผู้นำองค์กร (L - Leader) กล่าวคือ ผู้บริหารของกรมการปกครองมีการให้ความสำคัญ อย่างมาก ส่งผลให้การปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานสามารถดำเนินการได้อย่างสะดวก รวมถึงผู้บริหารมีการกำกับติดตาม และให้ข้อเสนอแนะอย่างใกล้ชิด

๒.๕ แผนการดำเนินงานในระยะต่อไป

๒.๕.๑ กรมการปกครอง โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.ปค.) จะดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมการปกครอง ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๒.๕.๒ กำหนดนโยบาย มาตรการ และแนวทางเพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมการปกครองยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติว่าสิ่งใดกระทำได้และสิ่งใดกระทำไม่ได้ การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมให้มีความเข้มงวดและสอดคล้องสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรของกรมการปกครองต้องนำไปปฏิบัติ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด และปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต

๒.๕.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การปกปิดคุ้มครองพยาน รวมทั้งการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างทั่วถึง

๒.๕.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมการปกครอง และอำเภอ เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินให้เพิ่มสูงขึ้น

๒.๕.๕ ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือของ “เครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต” และ “เครือข่ายคุณธรรม” กรมการปกครองโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรกรมการปกครองจากทั้งส่วนกลางและภูมิภาคมีส่วนร่วมในกิจกรรมมากยิ่งขึ้น

๒.๕.๖ จัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ จากแหล่งงบประมาณอื่น เช่น แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองทุน ป.ป.ช. เป็นต้น

ลงชื่อผู้รายงาน

เสรี กัณฑ์โรจน์

(นายเสรี กัณฑ์โรจน์)

หน.สง.ศปท.ปค.